



CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO

Provincia di Teramo

ORIGINALE

Registro Generale n. 758

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

N. 213 DEL 28-11-2025

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, TRA ENTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. AMMISSIONE/ESCLUSIONE AL COLLOQUIO E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

L'anno duemilaventicinque addì ventotto del mese di novembre,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO dott.ssa D'Antonio Alessandra

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. ed in particolare l'art. 30 disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

VISTO il vigente Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.27 del 14/03/2024 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 16/10/2025 avente ad oggetto "II MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.5 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025/2027.", con cui, in particolare, è stata prevista la copertura mediante procedura di mobilità volontaria di n.1 posto di Funzionario di Vigilanza - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) - con assunzione a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che il Comune di Civitella del Tronto ha rispettato tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale, che la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e che la stessa trova adeguata copertura nel Bilancio 2025-2027;

VISTA la determinazione 194/685 R.G. del 27/10/2025, che qui si intenda per integralmente trascritta e richiamata, con cui, in particolare, è stata indetta la procedura di mobilità volontaria in oggetto, è stato approvato il relativo avviso pubblico ed è stato disposto, a norma del D.P.R. 16 giugno 2023 n.82, che le domande di partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi fossero presentate, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica accedendo, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE – CNS), al portale di reclutamento InPA raggiungibile al link: www.inpa.gov.it entro le ore 23:59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del relativo Avviso pubblico di mobilità volontaria nel sito www.inpa.gov.it (scadenza ore 23:59 del 26/11/2025) e, a garanzia della più ampia e completa possibile diffusione, nel sito internet del Comune di Civitella del Tronto www.comune.civitelladeltronto.te.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce “Bandi di concorso” nonché all’Albo Pretorio on line dell’Ente;

PRESO ATTO che sono pervenute entro i termini stabiliti n. 6 domande di partecipazione, come risulta dal portale di reclutamento InPA;

RITENUTO di procedere alle operazioni di ammissione dei candidati a seguito della verifica della domanda, a norma dell’art. 3 dell’Avviso pubblico di che trattasi;

CONSIDERATO che n. 1 domanda di partecipazione è carente dei requisiti richiesti dall’articolo 1, lett. a) e lett. b) dell’avviso in quanto il candidato risulta inquadrato in una categoria e/o un profilo professionale non equivalente od omogenei a quello messo a bando e non appartenente al Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO quindi di ammettere, ai sensi dell’art. 3 dell’Avviso pubblico in oggetto, alla presente procedura di mobilità **n. 5 candidati** con riserva di verifica di quanto dichiarato nella domanda e contestualmente di escludere dalla procedura, per le motivazioni sopra esposte, **n. 1 candidato**;

RICHIAMATI:

- l’art. 9 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;
- l’art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede, tra gli altri, il seguente principio cui le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni devono conformarsi: *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;
- l’art. 35-bis, comma 1, lett. a) del succitato D.Lgs. n. 165/2001, a norma del quale coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi;

- l'art. 57, comma 1, lett. a) del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui al sopra richiamato art. 35, comma 3, lett. e);
- il successivo comma 1-bis del testé citato art. 57, a mente del quale l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso;

RICHIAMATO l'articolo 10 del Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi approvato, con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 14 marzo 2024 dove si precisa che nelle commissioni di concorso, la componente femminile deve essere almeno di un terzo dei componenti complessivi;

PRESO ATTO della disponibilità ad assumere l'incarico di presidente della commissione in esame da parte del Comandante della Polizia Locale del Comune di Nereto dott.ssa Manuela Di Giacomo (giusta autorizzazione acquisita al prot. n. 14620/2025), della disponibilità ad assumere l'incarico di componente esperto da parte del Responsabile dell'Area servizi al cittadino di questo Ente Dott. Giovanni Angelozzi, della disponibilità ad assumere l'incarico di componente esperto da parte del Responsabile dell'Area Tecnica di questo Ente Ing. Marco Di Sante nonché della disponibilità ad assumere l'incarico di segretario da parte dell'Agente di Polizia Locale in servizio presso questo Ente – Isp. Emilia Di Luigi;

RITENUTO, quindi, di nominare la Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità in oggetto nel modo che segue:

- Presidente Dott.ssa Manuela Di Giacomo
- Componenti esperti Dott. Giovanni Angelozzi e Ing. Marco Di Sante
- Segretario Isp. Emilia Di Luigi

RITENUTO, infine, di confermare la data per il colloquio conoscitivo, come già fissata all'articolo 5 dell'avviso, per il giorno **martedì 9 dicembre 2025 ore 09:30 presso la Sala Consiliare del Comune di Civitella del Tronto sita in Largo Rosati, 64010 – Civitella del Tronto (TE)**. Eventuali variazioni saranno rese note con un preavviso di almeno 24 ore prima dell'inizio della prova mediante pubblicazione sul portale InPA raggiungibile al sito www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.civitelladeltronto.te.it – Sezione Amministrazione Trasparente alla voce “Bandi di Concorso”, con valore di notifica ad ogni effetto di legge;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 25-07-2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 21/12/2024, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2025/2027 – immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 21/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 30/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione anno 2024 - immediatamente esecutiva ai sensi di legge;

VERIFICATA la regolarità degli adempimenti richiesti in relazione al contenuto dell'atto;

VISTO il decreto sindacale di nomina a responsabile dell'Area “Programmazione Finanziaria, Tributi e Personale” del 02/01/2024, protocollo n. 34, adottato ai sensi degli articoli 50, 107 e 109 del TUEL;

RITENUTO che l’istruttoria con controllo della documentazione a corredo, preordinata all’emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis D.Lgs. n.267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs n.165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D.P.R. 30.10.1996 n. 693 e D.P.R. 16.06.2023 n. 82, recante modificazioni al regolamento di cui sopra;
- la Legge n. 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il D.Lgs. 196 del 30.06.2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 in materia di procedure selettive;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa e qui da intendersi integralmente richiamate e approvate,

1. DI AMMETTERE, a seguito della verifica delle domande di partecipazione in ordine all'ammissibilità delle stesse, a norma dell'art. 3 dell'Avviso pubblico di che trattasi, alla presente procedura di mobilità **n. 5 candidati**, con riserva di verifica di quanto dichiarato nella domanda, espressamente elencati nell'allegato "A" a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui viene indicato il codice ID già associato dal portale di reclutamento InPA alla singola candidatura in maniera univoca;
 2. DI ESCLUDERE ai sensi dell'articolo 3, comma 5, lett. a) in seguito all'istruttoria svolta dal Settore Risorse Umane **n. 1 candidato** in quanto risulta non in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lett. a) e lett. b) poiché inquadrato in una categoria e/o un profilo professionale non equivalenti od omogenei a quello messo a bando e non appartenente al Comparto Funzioni Locali, come elencato nell'allegato "A" a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui viene indicato il codice ID già associato dal portale di reclutamento InPA alla singola candidatura in maniera univoca;
 3. DI NOMINARE la Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità in oggetto nel modo che segue:
 - Presidente Dott.ssa Manuela Di Giacomo
 - Componenti esperti Dott. Giovanni Angelozzi e Ing. Marco Di Sante
 - Segretario Isp. Emilia Di Luigi
3. DI IMPEGNARE la presumibile spesa di €. 300,00, a titolo di rimborso spese con imputazione al capitolo 40 del bilancio 2025;
 4. DI CONFERMARE la data per il colloquio conoscitivo per il giorno **martedì 9 dicembre 2025 ore 09:30** presso la Sala Consiliare del Comune di Civitella del Tronto sita in Largo Rosati, 64010 – Civitella del Tronto (TE). Eventuali variazioni saranno rese note con un preavviso di almeno 24 ore prima dell'inizio della prova mediante pubblicazione sul portale InPA raggiungibile al sito www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.civitelladeltronto.te.it – Sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso", con valore di notifica ad ogni effetto di legge;
 5. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto, unitamente agli allegati elenchi dei candidati ammessi e non ammessi, nel sito www.inpa.gov.it, all'Albo pretorio dell'Ente nonché sul sito internet del Comune di Civitella del Tronto www.comune.civitelladeltronto.te.it nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa D'Antonio Alessandra

(Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e rispettive norme collegate)